

CONSAP INFORMA

Anno XIV n. 6

10 febbraio 2018

GOVERNO NON APPROVA IL DECRETO SLITTANO I TEMPI PER L'ADEGUAMENTO STIPENDIALE

SOMMARIO

CONTRATTO: IL GOVERNO CHE AVEVA FRETTA, CONTINUA A "CIURLARE NEL MANICO" A MARZO NIENTE AUMENTI.....1

PAGINE 2 e 3

PUBBLICHIAMO UNO STUDIO ECONOMICO DELLA SEGRETERIA GENERALE CON ELABORAZIONE DELLE TABELLE STIPENDIALI A SEGUITO DEL RINNOVO CONTRATTUALE

PREMI SCUOLA 2018 IN FAVORE DEI FIGLI E DEGLI ORFANI CIRCOLARE DEL FONDO ASSISTENZA.....3

CONSAP CHIEDE INCONTRO AL DIPARTIMENTO PER LE PROBLEMATICHE DEL NOCS.4

**CONTATTI: www.consap.org
info@consapnazionale.com
[@PoliziaConsap](https://twitter.com/PoliziaConsap)**

Giovedì scorso alle ore 15 il Governo ha trovato il modo per posticipare ulteriormente la corrispondenza degli adeguamenti stipendiali a seguito della firma del contratto. Quindi all'assunzione di responsabilità nei confronti del personale, assunta dalla Consap con la firma ad un contratto non soddisfacente e clamorosamente in ritardo non ha fatto seguito altrettanta sensibilità



da parte dell'esecutivo Gentiloni che evidentemente ritiene che nove anni di ritardo non siano già sufficienti e si può tranquillamente aspettare altri mesi, magari per favorirsi una riconferma elettorale, con la stessa tecnica del ricatto adottata per estorcere il consenso di tutto il comparto sicurezza, pena l'esclusione della parte normativa del contratto che molto furbe-

samente non è stata inserita in questa prima fase della contrattazione. Così la riunione del Consiglio dei Ministri si è conclusa senza l'approvazione dell'accordo siglato per le componenti sicurezza e difesa del nostro comparto in quanto il Governo ha inteso deliberare unitariamente, includendo anche la componente soccorso pubblico, il cui accordo era

stato firmato a palazzo Vidoni nella tarda mattinata dell'8 febbraio venendo così a mancare i tempi tecnici.

In sintesi slitta il via libera al pagamento degli arretrati entro questo mese con emissione straordinaria NoiPA e l'aggiornamento retributivo non sarà a regima neppure nel prossimo cedolino del mese di marzo.

CON L'ISCRIZIONE ALLA CONSAP IN OMAGGIO LA TESSERA ANNUALE



U.Di.Con
UNIONE per la DIFESA dei CONSUMATORI



Come è noto nelle settimane scorse è stato sottoscritto il rinnovo contrattuale del personale della pubblica amministrazione appartenente al comparto sicurezza relativamente alla sola parte economica. In concreto si è giunti ad un aumento lordo che varia tra i 79,89 euro per l'Agente ed i 104,48 euro per il Commissario Capo. Cifre che la Consap ha già avuto modo di segnalare come insufficienti ad un ristoro adeguato ai tanti anni di attesa. Di seguito una tabella esemplificativa evidenzia gli importi lordi per qualifica, a tali importi si giunge detraendo dall'aumento complessivo l'indennità di vacanza contrattuale attribuito al personale del comparto già dal 2010 che, va ricordato, è stato erogato in relazione al contratto scaduto nel 2009 e mai rinnovato.

Tabella riassuntiva incrementi lordi mensili

	PARAMETRI	IND. PEN S.	TOTALE	INDENNITA' VACANZA CONTR.	INCREMENTO LORDO
COMM. CAPO	67,10	52,98	120,08	-15,60	104,48
COMMISSARIO	65,98	51,50	117,48	-15,00	102,48
VICE COMM.	60,97	50,38	111,35	-14,38	96,97
SOST. COMM. COORD.	65,98	51,50	117,48	-15,00	102,48
SOST.COMMISSARIO	63,98	51,50	115,48	-15,00	100,48
ISP. SUPERIORE +8	62,42	50,90	115,32	-14,63	100,69
ISP. SUPERIORE	61,30	59,90	112,20	-14,38	97,82
ISPETTORE CAPO	59,52	50,48	110,00	-13,92	96,08
ISPETTORE	58,40	48,92	107,32	-13,38	93,94
VICE ISPETTORE	55,62	47,38	103,00	-13,03	89,97
SOVR. CAPO COORD.	58,40	48,69	107,09	-13,22	93,87
SOVR. CAPO +4	56,06	48,69	104,75	-12,98	91,77
SOVR. CAPO	55,39	48,69	104,08	-12,98	91,10
SOVRINTENDENTE	54,17	47,87	102,04	-12,55	89,49
VICE SOVR.	52,05	47,84	99,89	-12,12	87,77
ASS. CAPO COORD.	54,17	47,78	101,95	-12,25	89,70
ASS. CAPO + 5	52,16	47,78	99,94	-12,04	87,90
ASS. CAPO	51,94	47,78	99,72	-12,04	87,68
ASSISTENTE	49,93	44,17	94,10	-11,66	82,44
AGENTE SCELTO	48,37	44,14	92,51	-11,28	81,23
AGENTE	46,92	43,90	90,82	-10,93	79,89



FORMAZIONE PROFESSIONALE
 Accordo fra Consap e AISF presieduta dalla criminologa Roberta Bruzzone



Bisogna fare un discorso diverso per indicare con un margine di approssimazione minimo l'importo netto che ogni singolo dipendente percepirà presumibilmente dal prossimo aprile.

Infatti, per calcolare con esattezza l'aumento in busta paga in relazione all'anno precedente alla decorrenza e, quindi dagli stipendi netti percepiti nel 2017, è necessario valutare numerosi fattori che, anche se per piccoli importi, determinano uno stipendio finale diverso da collega a collega. Incide, infatti, sulla busta paga il calcolo delle trattenute regionali e comunali in base al luogo di residenza, le detrazioni fiscali da lavoro dipendente e per carichi familiari, che sono calcolate in relazione al reddito anno e quindi subi-

ranno piccola ma concreta rideterminazione in negativo.

Va, inoltre, ricordato che a partire da ottobre 2017 è terminata la corresponsione bonus temporaneo di € 80.

Infine, il confronto andrà fatto con una busta paga ricevuta nell'anno 2017 in cui molti colleghi appartenevano a qualifiche diverse da quelle rivestite dopo il riordino delle carriere.

Alla luce di queste ultime considerazioni si può fornire una tabella indicativa per qualifica con un intervallo di importi netti suscettibile di errore di approssimazione in base alle condizioni fiscali e familiari di ogni collega.

Tabella presuntiva incremento netto mensile arrotondato al decimo di centesimo di euro (sottraendo dal lordo R.A.P., Fondo Credito ed Irpef):

	IRPEF	INC. LORDO	NETTO
COMM. CAPO	38 %	104,48	57,4
COMMISSARIO	38 %	102,48	56,3
VICE COMM.	38 %	96,97	53,3
SOST. COMM. COORD.	38 %	102,48	56,3
SOST. COMMISSARIO	38 %	100,48	55,2
ISP. SUPERIORE +8	38 %	100,69	55,3
ISP. SUPERIORE	38 %	97,82	53,8
ISPETTORE CAPO	38 %	96,08	52,8
ISPETTORE	38 %	93,94	51,6
VICE ISPETTORE	38 %	89,97	49,4
SOVR. CAPO COORD.	38 %	93,87	51,6
SOVR. CAPO +4	38 %	91,77	50,4
SOVR. CAPO	38 %	91,1	50,1
SOVRINTENDENTE	38 %	89,49	49,2
VICE SOVR.	38 %	87,77	48,2
ASS. CAPO COORD.	38 %	89,70	49,3
ASS. CAPO + 5	38 %	87,90	48,3
ASS. CAPO	38 %	87,68	48,2
ASSISTENTE	38 %	82,44	45,3
AGENTE SCELTO	27%	81,23	52,6
AGENTE	27%	79,89	51,7

Elaborazione dirigente sindacale Patrizio Del Bon

POLIZIA PREMIA I MIGLIORI RENDIMENTI SCOLASTICI DEI FIGLI DI DIPENDENTI ED ORFANI

E' consultabile sul sito www.consap.org/circolari-consap/ la circolare del Fondo Assistenza del Personale della Polizia di Stato che indica i requisiti per i conferimenti dei premi scolastici in favore dei figli, dei dipendenti e degli orfani, che hanno conseguito meritevoli profitti scolastici nell'anno passato.

Si tratta di 22 premi di studio riconosciuti per gli studenti di vario ordine e grado che vanno dal diploma di scuola secondaria di II grado fino al conseguimento di laurea breve o specialistica con una valutazione di alto livello, per un totale complessivo di 27 mila

euro. I moduli per presentare istanza di partecipazione sono disponibili sul portale internet doppiavola e le domande vanno presentate entro il 16 marzo presso l'Ufficio dei Servizi Tecnico Gestionali della Segreteria del Dipartimento della Pubblica Sicurezza o



tramite l'ufficio o la Direzione Centrale di appartenenza.

Si precisa che quanto dichiarato avrà forma di autocertificazione ai sensi di legge.

Il Fondo Assistenza si riserva la possibilità di effettuare controlli a campione sulle dichiarazioni rese. I criteri congiunti di valutazione per la definizione della graduatoria, terranno conto del reddito familiare, del rendimento scolastico e della composizione del nucleo familiare, mentre a parità di graduatoria, sarà data precedenza agli studenti il cui genitore abbia una qualifica o un livello retributivo inferiore.

OLIMPIADI: SUL SITO DELLA POLIZIA GLI AUGURI ALLE FIAMME ORO A PYEONGCHANG

Iniziano domani, e si concluderanno il 25 febbraio, i XXIII giochi olimpici invernali Pyeongchang (Corea del Sud).

Tra i 121 atleti della comitiva azzurra, ci saranno 16 portacolori delle Fiamme Oro, pronti a dare battaglia sulle piste innevate e ghiacciate sudcoreane, con l'obiettivo di conquistare il proprio spazio nel gruppo dei migliori. Tra coloro che puntano in alto c'è sicuramente il fondista Federico Pellegrino, sia nella gara individuale che nella team sprint in coppia con l'altro poliziotto Dietmar Noeckler.

Sempre nello sci di fondo seguire-

mo gli altri portacolori cremisi Sergio Rigoni, Anna Comarella, Ilaria Debortolis e Sara Pellegrini. Nello snowboard Edwin Coratti potrà puntare in alto, mentre Nadya Ochner potrebbe essere una piacevole sorpresa.

Nel biathlon seguiremo Alexia Runggaldier e Federica Sanfilippo, mentre, nel pattinaggio velocità Nicola Tumolero e nello short track Tommaso Dotti.

Alex Insam potrà essere tra i protagonisti nel salto speciale e Aaron Kostner cercherà di piazzarsi tra i migliori nella combinata nordica.

Chiara Costazza gareggerà nello sci alpino, e, se troverà la giornata

giusta, anche lei potrà lottare per le prime posizioni.

Francesco Costa farà parte della squadra di bob; parte come riserva ma potrebbe essere chiamato a dare il suo contributo nel corso della competizione.



PyeongChang 2018™



**CORSI DI
PREPARAZIONE
IN CONVENZIONE
PER I NOSTRI
ISCRITTI**

A F AzzA Forense
Alta Formazione & Centro di A.D.R.

Direzione Scientifica: Prof. Avv. Massimiliano Nisati

Informazioni al n. 3289521584

“NOCS DOWN” MALAGESTIONE E CLIENTELISMO RISCHIANO DI AFFOSSARE IL REPARTO D’ELITE

"Già molte volte, nel recente passato, questa O.S. era venuta a conoscenza del verificarsi di episodi incresciosi e situazioni discutibili che denotavano chiara inadeguatezza nella gestione di dinamiche interne al Reparto, tuttavia, il senso di responsabilità che ci contraddistingue, ci ha sempre trattenuto dal divulgare consapevoli delle conseguenze che tali esternazioni avrebbero potuto scatenare non solo a carico della consolidata reputazione del Reparto ma anche dei delicati equilibri interni che ne caratterizzano la gestione organizzativa. Oggi, purtroppo, dobbiamo rilevare che la misura ha superato ogni soglia di tollerabilità e che episodi di abuso e di illegittimità continuano all'interno del Nocs e non consentono più a questa O.S. di continuare a mordersi le labbra in nome di un malinteso senso di appartenenza...Tanti forse addirittura troppi, sono gli esempi, ma ci limiteremo a quelli più evidenti, che danno il senso dell'assoluta e non ulteriormente procrastinabile necessità di un urgente e definitivo riassetto, anche di carattere normativo, che imponga regole di trasparenza ed imparzialità a chi è chiamato a gestire quelle che è, e rimane, una delle autentiche, e sempre più rare, eccellenze della nostra Polizia!

L'episodio accaduto nell'ultimo corso di qualificazione per "operatore Nocs", (circolare Risorse Umane del 31 ottobre 2016) originariamente riservato esclusivamente ai ruoli esecutivi (agenti e assistenti) ma poi lestamente "adattato" alle esigenze di un partecipante Funzionario che senza concorrenti di pari qualifica è stato baciato dalla fortuna anche grazie alla complice inerzia di qualche direzione centrale spesso attenta a spaccare il capello in quattro tranne in questa circostanza, in

cui è apparsa stranamente distratta; ebbene, senza alcun presupposto giuridico-normativo, la partecipazione al corso è stata "magicamente" estesa, in pieno corso d'opera, ad un solo diretto, peraltro appena assegnato al Nocs, settore non operativo, frustrando legittime aspirazioni di schissà quanti altri giovani funzionari in tutt'Italia, escludendoli anche dalla sola possibilità di inoltrare domanda per le selezioni; una gestione degli accessi al Reparto e della formazione specialistica che appare eufemistico definire clientelare e "bulgara".

Sempre in tema di corsi di qualificazione specialistica, altro esempio: corso di "Istruttore di Tiro", di prossimo svolgimento all'interno della sede di Spinaceto e non (caso eccezionale) presso le strutture del CNSPT di Nettuno; osserviamo basiti sia l'assoluta mancanza di trasparenza e l'assenza di alcun criterio obiettivo nella fase di selezione del personale "prescelto" all'interno del Reparto sia le modalità e, soprattutto, le tempistiche di svolgimento del corso che, approfittando anche questa volta della eccellente formazione di base degli operatori Nocs, ci sarà la "certa" possibilità che infileranno nell'elenco qualche fortunato generico che con conoscenze in materia di armi nella media nazionale e verrà formato, dal nulla Istruttore di Tiro della Polizia di Stato in sei settimane anziché nei durissimi tre mesi di corso di tutti gli altri presso il Centro Nazionale di Specializzazione e Perfezionamento nel Tiro di Nettuno...

Altro vergognoso capitolo è relativo alla trascrizione di qualifiche operative al foglio matricolare

(per di più inesistenti per la maggior parte degli operatori...) che premiano all'inverosimile (concorsi per titoli) gli operatori ordinari che negli anni passati sono stati "nominati" operatori Nocs a mò di investitura cavaliere-medievale ("sorga un cavaliere!") ma che in effetti non lo sono, non avendo mai frequentato il relativo corso base: tale palese ed ingiustificata situazione di disparità creata da prassi d'altri tempi e colpevolmente adottate dall'attuale, genera malumori, gelosie e invidie che, in un reparto in cui gli operatori dovrebbero essere cementati da vincoli di rispetto, abnegazione e fraterna solidarietà, potrebbero assumere aspetti altamente pericolosi.

Questa O.S. non rimarrà ad assistere passivamente allo scempio di un Reparto al quale ha da sempre prestato la propria prioritaria attenzione e che deve tornare a rappresentare l'orgoglio dell'Amministrazione, come sempre è stato! NE' arrivato il momento di liberarsi da prassi viziate del passato, retaggi di malagestione dai quali non si ha la capacità o l'intenzione di disfarsi in favore di regole chiare, semplici e obiettive tali da scongiurare un sistema di gestione basato su pregiudizi, sotterfugi, sospetti e favoritismi che ha la sola funzione di costituire una comoda scorciatoia a ben più impegnativi ma autorevoli e ripaganti stili di gestione delle risorse umane.

Occorre una chiara e netta inversione di tendenza, anche e soprattutto mediante il ricorso ad un provvedimento regolamentare. In attesa delle auspicabili, favorevoli determinazioni della S.V., si chiede un incontro urgente

**IL COORDINATORE NAZIONALE
CONSAP
Cesario BORTONE**



CONFEDERAZIONE SINDACALE AUTONOMA DI POLIZIA

ASSICURATI GRATUITAMENTE contro i possibili danni al mezzo di servizio



**NUOVA POLIZZA
PER GLI ISCRITTI
ALLA CONSAP**

La Segreteria Nazionale della CONSAP ha stipulato, con una nota Compagnia di Assicurazione, una polizza assicurativa che garantisce "GRATUITAMENTE" ai propri iscritti la copertura (fino a 8.000 euro) per danni, arrecati ai mezzi di servizio, dovuti a responsabilità del conducente.

CONSAP - SEGRETERIA NAZIONALE
VIA NAZIONALE 214 - Tel. 06.47825541 Fax 06.47825538
www.consap.org