

# CONSAP INFORMA

Anno XIII n. 45

12 novembre 2016

## CONTRATTO, RIORDINO, 80 EURO E ASSUNZIONI, E' IL POKER DI ALFANO MA FORZA ITALIA NON CI CREDE

### SOMMARIO

CONTRATTO, RIORDINO, 80 EURO E ASSUNZIONI E' IL POKER DEL MINISTRO.....1

PARTE IL CORSO ON LINE PER I RAPPRESENTANTI SALUBRITA' E SICUREZZA...2

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE 2017 SI PUNTERA' SULL'E-LEARNING.....3

RISCHIO SALUTE REPARTO MOBILE DI PADOVA LETTERA AL DIPARTIMENTO.....4

RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI IPPOMONTATI E DEI CINOFILI.....6

CONTATTI: [www.consap.org](http://www.consap.org)  
[info@consapnazionale.com](mailto:info@consapnazionale.com)

(ANSA) - ROMA, 8 NOV -



"Per il 2017 ci siamo proposti vari obiettivi: stabilizzazione degli 80 euro; riordino delle carriere; rinnovo dei contratti; nuove assunzioni" Una sorta di "poker d'assi" nel comparto della sicurezza che il governo considera "una priorità". Ad assicurarlo è il ministro dell'Interno Angelino Alfano, intervenendo nell'Aula di Palazzo Madama durante l'esame di alcune mozioni sulle forze di polizia. Anche per il 2017, sottolinea Alfano, "noi ci impegneremo sia per la stabilizzazione degli 80 euro sia per il riordino delle carriere". (ANSA)

Pronta però è arrivata la replica dell'opposizione di Forza Italia: "L'unica mozione approvata all'unanimità al Senato in materia di stanziamenti per le forze armate, le forze di polizia e i Vigili del fuoco è stata quella del gruppo di FI di cui sono stato il primo firmatario.

Si tratta di un riconoscimento della nostra specifica sensibilità verso le esigenze di questo settore. Come gruppo abbiamo votato poi a favore anche delle altre mozioni perché condividiamo la convergenza e gli sforzi per dare a questo comparto un concreto riconoscimento. Il governo, attraverso il ministro Alfano, si è impegnato ad attuare sia il riordino delle carriere che le assunzioni, il rinnovo del contratto e quello del bonus degli 80 euro. Abbiamo però constatato che gli stanziamenti previsti all'articolo 52 della legge di bilancio non consentono il raggiungimento di tutti questi obiettivi. Per questo alla Camera gli on. Brunetta, Vito e altri colleghi stanno presentando emendamenti al testo. In ogni caso le mozioni approvate sono garanzia dell'impegno di tutti per risposte concrete". Lo dichiara il sen. Maurizio Gasparri (FI).



CON L'ISCRIZIONE ALLA CONSAP IN OMAGGIO LA TESSERA



**U.Di.Con**  
UNIONE per la DIFESA dei CONSUMATORI

## CORSO DI FORMAZIONE ONLINE PER RAPPRESENTANTI SICUREZZA E SALUBRITA' SUI LUOGHI DI LAVORO

E' iniziato il primo corso di formazione organizzato dalla Confederazione Sindacale Autonoma di Polizia per la formazione dei dirigenti sindacali chiamati a svolgere funzioni di rappresentanza in materia di sicurezza e salubrità dei posti di lavoro ai sensi della Legge 81/08.

Il corso, organizzato dalla Segreteria Nazionale grazie alla stipula di un'intesa con una società specializzata, prevede il rilascio di un

attestato di frequenza dopo la partecipazione al corso ed il superamento del test finale.

I partecipanti al corso di formazione saranno seguiti da tutor specializzati in materia e potranno consultare il materiale didattico che avranno a disposizione.

Per sostenere l'esame finale i candidati dovranno completare un corso che avrà la durata di 32 ore,



## IL CRIMINALE ACHILLE LOLLO OPINIONISTA PER IL MOVIMENTO CINQUE STELLE, SIAMO SCHIFATI!



“La famiglia Mattei si è dichiarata indignata, noi poliziotti siamo schifati e seriamente preoccupati”, lo afferma la Confederazione Sindacale Autonoma di polizia, primo sindacato autonomo a Roma e provincia della Polizia di Stato.

La rabbia dei poliziotti e da ricondurre alla notizia riportata da alcuni autorevoli quotidiani secondo la quale Achille Lollo, ex attivista di Potere

Operaio, autore, reo confesso e mai pentito della strage di Primavera; il rogo dell'abitazione in cui persero la vita i due fratelli Mattei, Virgilio e Stefano, rispettivamente di 22 e 8 anni, figli del segretario della sezione missina, è diventato “giornalista consulente” per il M5S. Le sue riflessioni, pubblicate su un sito frequentato dall'intelligenza grillina e vicino al deputato Di Battista, starebbero ispirando la politica estera del M5s.

### FORMAZIONE PROFESSIONALE



Accordo fra Consap e AISF  
(Accademia Internazionale  
Scienze Forensi)  
presieduta dalla criminologa  
Roberta Bruzzone



ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE  
TUSCOLANO

Partenza D.M. 11/02/01

CONVENZIONE PER  
LA  
FORNITURA DI  
SERVIZI SCOLASTICI  
A CONDIZIONI PREFERENZIALI  
LAUREA  
DIPLOMA  
LICENZA MEDIA  
SETTORE TECNICO  
(CON RILASCIO CERTIFICATO ECDL)  
SETTORE PROFESSIONALE  
(SERVIZI SOCIO SANITARIO)  
RECUPERO ANNI SCOLASTICI

## AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE 2017, SI PUNTERA' SULL'E-LEARNING - DOCUMENTO CONGIUNTO

Si è tenuto nei giorni scorsi l'incontro tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza, rappresentato dal Direttore Centrale per gli Istituti di Istruzione, Prefetto Vincenzo Roca, dal Direttore dell'Ufficio per le Relazioni Sindacali, Vice Pref. Tommaso Ricciardi, dal Dirigente Superiore Maurizio Masciopinto e le OO.SS. della Polizia di Stato, relativamente alle procedure per l'individuazione degli argomenti da trattare nel 2017 nell'ambito dell'aggiornamento professionale per il personale della Polizia di Stato.

L'Amministrazione, partendo dai monitoraggi fatti sullo stato dell'aggiornamento professionale, da cui emergono percentuali di partecipazione non aderenti alle previsioni dell'A.N.Q., per una serie di criticità (mancanza di docenti, difficoltà di raggruppare un

congruo numero di discenti e di garantire il loro spostamento dalle rispettive sedi di servizio, scarsa flessibilità del modello formativo tradizionale che si basa sulla contestuale presenza in aula di docenti e discenti), ha prospettato per il nuovo anno una nuova modalità di erogazione dei contenuti didattici relativi alla materie di interesse generale e tematiche di settore, che si propone di superare le difficoltà attuali: l'e-learning. A tal fine ha realizzato una corposa "biblioteca virtuale" che raccoglie ampia parte dei "saperi" nelle materie di interesse professionale.

L'Amministrazione ha spiegato che la formazione e-learning permette l'erogazione di contenuti formativi uniformi e tempestivi, in quanto tale modalità didattica consente di diffondere rapidamente sull'intero territorio nazionale i

moduli prodotti, da realizzare possibilmente a cura di docenti interni che costituiscono l'eccellenza nelle specifiche materie. Ha precisato che l'introduzione in maniera organica e sistematica della modalità formativa e-learning per l'aggiornamento professionale non esclude la possibilità di fare ricorso, in tutto o in parte, alla formazione tradizionale, qualora le condizioni locali consentano di garantire le finalità e i livelli di partecipazione previsti dall'A.N.Q. Ha argomentato che tra i vantaggi offerti dalla formazione e-learning va anche considerata l'esperienza di osservazione delle chat e dei forum di discussione tematica, attivati attraverso le piattaforme e arricchiti dagli stessi poliziotti che hanno manifestato grandi capacità di approfondimento in diversi settori. La condivisione orizzontale delle conoscenze rappresenta un efficiente motore dell'aggregazione verso questi nuovi modelli formativi, poiché trasferisce ad ogni singolo operatore la possibilità di essere protagonista nella formazione dei "saperi" all'interno dell'Amministrazione di appartenenza, valorizzando le proprie acquisizioni giuridiche ed esperienziali. Il cosiddetto modello orizzontale, che è quello tipico delle società tecnologiche e delle moderne strutture organizzative, serve a far uscire la formazione dal modello broadcast, per farla entrare proprio in quello dell'active



Visita il nuovo sito [consap.org](http://consap.org)  
iscriviti alla newsletters  
seguici sui maggiori social network



**segue da pagina 3**

learner (apprendimento collaborativo). Il singolo contribuisce alla formazione del suo “puzzle” di conoscenze. L’autorevolezza dell’informazione, direttamente proporzionale al grado di esperienza di chi la detiene, viene somministrata sotto forma di scambio continuo di conoscenze.

Ha spiegato che nelle progettualità finora realizzate con modalità e-learning, sono state previste una o più delle seguenti possibilità, che non sono alternative o equivalenti, ma rispondono a logiche organizzative, gestionali e formative di natura diversa: “a domicilio”, cioè nei locali e con le apparecchiature nella disponibilità dei discenti; a “postazioni informatiche individuali” messe a disposizione dell’Amministrazione anche sul posto di lavoro;

in “forma collettiva” ossia in locali attrezzati per la fruizione dei contenuti didattici attraverso la proiezione su monitor o schermi a più discenti. Per quanto riguarda l’aggiornamento professionale, tenuto conto delle principali criticità che in passato ne hanno influenzato negativamente lo svolgimento, va esclusa l’adozione della forma collettiva che richiede comunque misure organizzative di non sempre agevole attuazione.

Ha chiarito che la modalità da privilegiare, al fine di potere beneficiare dell’infrastruttura intranet è la formazione mediante “postazioni informatiche individuali” messe a disposizione dall’Amministrazione sul posto di lavoro o in locali attrezzati, se disponibili.

Questa scelta consentirà anche di effettuare parte delle attività con un sistema di formazione misto, prevedendo, laddove possibile e utile, sotto il profilo didattico, un periodo di approfondimento “in

presenza”, per dissipare dubbi e per esaminare tematiche controverse che necessitano di valutazioni più ampie.

Per quanto riguarda lo svolgimento delle attività formative “a domicilio” ha ritenuto di escludere questa possibilità almeno nella fase iniziale; facendo riserva di riesaminare la questione dopo la verifica della funzionalità dell’intero sistema di erogazione diffusa e sistematica dei contenuti didattici con la modalità e-learning.

Per quanto riguarda le esercitazioni di tiro e l’addestramento nelle tecniche operative è stato comunicato che i dati non sono soddisfacenti, ma che si stanno registrando positivi incrementi delle percentuali di partecipazione in quasi tutte le province.

In questo caso, le carenze connesse agli aspetti organizzativi, all’indisponibilità di adeguate strutture logistiche e alla mancanza di istruttori non sono surrogabili con modalità alternative di svolgimento dell’addestramento al tiro e alle tecniche operative, che deve necessariamente essere erogato con modalità tradizionali, rimossi ovviamente i fattori di criticità.

Le scriventi OO. SS. hanno salutato con favore il nuovo progetto formativo predisposto dalla Direzione Centrale per gli Istituti di Istruzione, innovativo e al passo con i tempi, che in modo concreto si prefigge di superare le ataviche criticità formative della Polizia di Stato. Certo è che tale soluzione didattica va monitorata per verificarne la corretta attuazione, arricchendola con momenti formativi frontali.

Rispetto agli argomenti oggetto di formazione, le

scriventi OO.SS. hanno sostenuto l’esigenza, tra le altre cose, di un incremento degli argomenti che afferiscono i diritti degli operatori di Polizia (tutela alla maternità e alla paternità, contratti di lavoro, benessere del personale, ecc.), l’aggiunta di argomenti relativi ai diversificati ambiti professionali, l’adozione di moduli specifici per il personale del ruolo tecnico e tecnico-scientifico, e del personale sanitario.

Altresì, risultano completamente assenti argomenti come il fenomeno dei suicidi tra il personale della Polizia di Stato.

Alla stregua di quanto già avviene per altre Forze Armate, è stato richiesto l’inserimento di 2 ore settimanali per il benessere del personale da destinare all’attività sportiva.

Ritenendo infine la banca dati della “biblioteca virtuale” un formidabile supporto professionale, le scriventi OO.SS. hanno richiesto la sua fruizione, per ciascun operatore di Polizia, non solo nelle giornate destinate all’aggiornamento professionale ma in qualunque momento, anche attraverso il collegamento internet.

A conclusione della seduta, in ragione delle osservazioni formulate dalle scriventi OO.SS., l’Amministrazione si è riservata di fornire ulteriori chiarimenti in un apposito incontro che verrà fissato quanto prima.



**RISCHIO SALUTE REPARTO MOBILE DI PADOVA, LETTERA AL DIPARTIMENTO****BREVI DAL SITO  
CONSAP.ORG**

La Segreteria Nazionale ha segnalato al Dipartimento della Pubblica Sicurezza la grave carenza di igiene e salubrità riscontrata dalla Segreteria Provinciale Consap di Padova presso la Caserma Pietro Ilardi, nella fattispecie nelle palazzine del II Reparto Mobile arrivate al limite della decenza e, certamente, in violazione delle norme che dettano gli standard di vivibilità.

La Consap, invero, il 14 ottobre u.s. in sede di riunione della Commissione Protezione Sociale e Benessere del Personale e, informalmente, più volte, alla stessa Direzione del Reparto, ha provveduto a segnalare il degrado provocato dall'accumulo di rifiuti di qualsiasi genere che i colleghi accasermati e non (spogliatoi) sono costretti a subire a causa di una direzione "attenta" a molte problematiche ma assente per quel che riguarda l'igiene

e la salubrità dei colleghi. Una disattenzione molto grave in quanto riguarda una caserma che con le sue tre palazzine "ospita" 300 colleghi, costretti a condividere i loro ambienti con cestini straripanti di rifiuti (la ditta di pulizie ritira i rifiuti una volta ogni dieci giorni), con bagni che raramente conoscono l'odore del detersivo, con "turche" guaste e maleodoranti e ultimamente anche con grossi ratti che circolano indisturbati. La presenza dei roditori all'interno del II piano della Palazzina "Celere" merita urgente attenzione e intervento. Premesso quanto sopra, è stato richiesto un urgente intervento ministeriale sulla dirigenza del Reparto affinché sia disposta immediatamente una efficace disinfestazione e un'igienizzazione periodica dei locali.

**CONVENZIONE TELECOM  
AGGIORNAMENTO TARIFFE**

Il Dipartimento della Pubblica Sicurezza ha inviato alla Consap l'allegata circolare relativa alla convenzione quadro tra il Ministero dell'Interno – Dipartimento PS e Telecom Italia S.p.A del 31.12.2011 – Servizi di Telefonia mobile – Utenze di rintracciabilità della Polizia di Stato. Aggiornamento tariffe Roaming in Area 1. Il testo della convenzione è consultabile al link <http://www.consap.org/convenzione-quadro-ministero-dellinterno-dipartimento-ps-telecom-italia-aggiornamento-tariffe/>

**CONGEDO STRAORDINARIO  
PER TRASFERIMENTO**

Mercoledì 23 novembre si terrà presso l'Ufficio Coordinamento e Pianificazione delle Forze di Polizia una riunione, presieduta dal Direttore Centrale per le Risorse Umane, per discutere e modificare, come da noi richiesto, i contenuti della circolare ministeriale <http://www.consap.org/congedo-straordinario-trasferimento-riunione/> emanata in materia di congedo straordinario per trasferimento dal Dipartimento della Pubblica Sicurezza.



**PADOVA  
CRESCIE IL  
CONSENSO  
NEI RIGUARDI  
DELLA  
CONSAP  
COMPLIMENTI  
ED AUGURI DA  
TUTTA LA  
SEGRETERIA  
NAZIONALE**

**ASSISTENZA LEGALE**

**PRESTIGIOSO ACCORDO DI  
COLLABORAZIONE CON L'AVVOCATO  
D.ssa DONATELLA CERE'**

**WWW.STUDIOLEGALECERECOM**



**CORSI DI LAUREA  
PER GLI ISCRITTI ALLA CONSAP**



**PEGASO**  
Università Telematica  
D.M. 20/04/2006 G.U. N.118 DEL 23/05/2006

## RIORGANIZZAZIONE SERVIZI IPPOMONTATI E CINOFILI, GIU' LE MANI DAL CENTRO DI LADISPOLI

di **Cesario Bortone**

La Consap esprime, in termini netti e inequivocabili, il proprio dissenso e la propria assoluta contrarietà in ordine alla prospettata ipotesi di riorganizzazione del settore ippomontato e cinofilo.

Tale proposta è da ritenersi obiettivamente priva di alcun fondamento di logica gestionale e di economicità e si pone in palese, quanto grave, contraddizione con un innovativo progetto di razionalizzazione e di sviluppo che aveva incontrato il favore di ben due capi della Polizia, succedutisi negli ultimi anni. Infatti, il decreto del Capo della Polizia n. 559/A1/757.M.16.3.11.36 del 25 gennaio 2008, che sanciva l'unificazione del Centro di Coordinamento dei Servizi a Cavallo con il Centro di Coordinamento dei Servizi Cinofili in seno ad un nuovo e unico organismo con sede a Ladispoli (RM), aveva come obiettivo la razionalizzazione delle risorse umane e strumentali e la conseguente ottimizzazione dell'efficienza dell'apparato formativo, gestionale e logistico dei due settori specialistici. In tale prospettiva, all'interno del sedime demaniale di oltre 10 ettari che attualmente ospita il solo Centro di Coordinamento dei Servizi a Cavallo, sono stati portati a compimento complessi ed onerosi lavori di riedificazione e ammodernamento strutturale che, da circa quattro anni ad oggi, hanno comportato una spesa complessiva di oltre 10 milioni di euro. I ponderosi interventi di edificazione, trasformazione, ristrutturazione e adeguamento dei locali sono stati appositamente progettati con l'obiettivo di accorpate ed ottimizzare le strutture logistiche, addestrative e gestionali del settore

ippomontato e cinofilo e hanno consentito di valorizzare il complesso demaniale di Ladispoli in funzione della realizzazione di quello che era destinato a divenire un vero e proprio centro di eccellenza delle due specialità. Al riguardo, astenendosi dall'elencare nel dettaglio la molteplicità e la specificità delle singole realizzazioni infrastrutturali, basti solo citare l'avvenuta edificazione di una grande clinica veterinaria, do-



tata di un'avveniristica sala operatoria e di moderne strumentazioni diagnostiche destinate alla cura di cani e cavalli nonché di apposite strutture di isolamento sanitario, palestre differenziate per addestramento cani di diverse specializzazioni, sale lavaggio e tolettatura, magazzini, depositi per la custodia degli stupefacenti ad uso addestrativo e una speciale riserverta, protetta e videosorvegliata, per la conservazione degli esplosivi destinati all'addestramento dei cani antisabotaggio. Ci chiediamo: cosa ne sarà di quel complesso, che attualmente può ben definirsi uno dei rari fiori all'occhiello della nostra Amministrazione, nel momento in cui si dovesse inopinatamente decidere di ritornare sui propri passi? Come si giustificano innanzi all'opinione pubblica e alla magistratura contabile le ingenti spese sostenute e quelle,

non meno onerose, che saranno necessarie a ristrutturare l'attuale sede del Centro Cinofili di Nettuno che versa da decenni in una situazione di gravissimo degrado strutturale? Non vorremmo che dietro questo incomprensibile e strampalato proposito demolitivo, si nascondessero malcelati intenti di appropriarsi della struttura di Ladispoli da parte di altri soggetti istituzionali la realizzazione delle cui brame di protagonismo decreterebbe la fine prematura quanto immeritata di quello che può a buon ragione definirsi uno dei più sensati e opportuni (quanto, purtroppo, rari) progetti di rilancio concepiti dall'Amministrazione nel corso degli ultimi anni. In tal caso, questa vera e propria "dichiarazione di resa" da parte dell'Amministrazione, oltre a vanificare le aspettative di sviluppo di un settore specialistico la cui rilevanza strategica e operativa rimane costantemente prioritaria a causa dalla perdurante minaccia terroristica, rischierebbe di pregiudicare l'efficienza anche del solo Centro di Coordinamento dei Servizi a Cavallo, che vedrebbe fatalmente compressi i propri spazi a causa dell'incompatibilità dello svolgimento delle specifiche funzioni addestrative con la forzosa coesistenza con eventuali altri uffici di diversa natura. In considerazione delle obiettive motivazioni suesposte, questa O.S. ribadisce la propria contrarietà a qualsiasi ipotesi di dismissione del progetto di riunificazione degli organismi di coordinamento formativo e tecnico-gestionale dei settori ippomontati e cinofili della Polizia di Stato e ne auspica, al contrario, una radicale accelerazione del processo di definitivo completamento.



**CONFEDERAZIONE SINDACALE AUTONOMA DI POLIZIA**

# **ASSICURATI GRATUITAMENTE contro i possibili danni al mezzo di servizio**



**La Segreteria Nazionale della CONSAP ha stipulato, con una nota Compagnia di Assicurazione, una polizza assicurativa che garantisce "GRATUITAMENTE" ai propri iscritti la copertura (fino a 8.000 euro) per danni, arrecati ai mezzi di servizio, dovuti a responsabilità del conducente.**

CONSAP - SEGRETERIA NAZIONALE  
VIA NAZIONALE 214 - Tel. 06.47825541 Fax 06.47825538  
[www.consap.org](http://www.consap.org)