

# CONSAP INFORMA

Anno XIII n. 43

29 ottobre 2016

## ISPETTORI E MARESCIALLI “SVILITI” I SINDACATI SCRIVONO AD ALFANO E CHIEDONO INCONTRO

### SOMMARIO

MARESCIALLI ED ISPETTORI  
“SVILITI” LETTERA AL MINI-  
STRO DELL’INTERNO.....1

RIORDINO DELLE CARRIERE  
PER LA CONSAP NECESSARIE  
MODIFICHE.....2

TARANTO, VISITA CAPO DEL-  
LA POLIZIA CONSAP CONSEG-  
NA DOCUMENTO.....3

PALERMO SEMINARIO SU  
PREVENZIONE ONCOLOGICA  
AL FEMMINILE .....4

AGGIORNAMENTO PROFES-  
SIONALE PER L’ANNO  
2017.....4

CONTATTI: [www.consap.org](http://www.consap.org)  
[info@consapnazionale.com](mailto:info@consapnazionale.com)

**Preg.mo Ministro,**

consoci della Sua sensibilità nei confronti delle donne e degli uomini in divisa, la presente per rappresentarle come da più parti abbiamo appreso che starebbe per ricevere il via libera, da parte del governo, la configurazione di una nuova tabella di equiparazione del personale militare a quello civile, in cui, di fatto, quello militare (e per il principio di equiparazione anche quello delle forze di polizia ad ordinamento civile) sarebbe retrocesso con una declassazione senza precedenti.

Tutto il personale militare del ruolo dei marescialli (quindi anche gli apicali) verrebbe declassato ed equiparato alla seconda area funzionale, mentre nella tabella attualmente in vigore i marescialli di area apicale sono equiparati alla terza fascia. Poiché la seconda area funzionale è quella che nei contratti privati corrisponde ad un operaio specializzato/intermedio, appare evidente che si tratterebbe di una autentica retrocessione che, se

confermata, per via dell’assurda applicazione del principio dell’equiordinazione del Comparto Sicurezza-Difesa, trascinerebbe in basso tutte le qualifiche dell’intero comparto corrispondenti ai marescialli e quindi anche gli Ispettori della Polizia di Stato. Con questo nefasto progetto, che dovrebbe solo servire a ricollocare gli esuberanti della difesa nel pubblico impiego, assegnandogli ruolo e posizioni ben più modeste di quelle ricoperte finora, si tenta di umiliare ancor più l’elevata dignità professionale di questi ruoli, addirittura peggiorando ulteriormente una già sfavorevole tabella di equiparazione tra personale civile e personale militare che è in vigore dal 2002. (segue a pagina 2)



CON L’ISCRIZIONE ALLA CONSAP IN OMAGGIO LA TESSERA



**U.Di.Con**  
UNIONE per la DIFESA dei CONSUMATORI

**Segue dalla prima pagina**

Nell'ambito degli Uffici Centrali e periferici dell'Amministrazione della P.S., poi, i danni, in termini di efficienza ed efficacia dei servizi prestati, sarebbero incalcolabili per effetto delle previsioni normative che regolano la dipendenza funzionale e gerarchica tra appartenenti alla Polizia di Stato e dipendenti civili dell'Amministrazione civile dell'Interno. Se tutto ciò si verificasse veramente, si renderebbero inutili e verrebbero compromessi tutti gli sforzi, anche economici, che si stanno facendo per realizzare un riordino dei ruoli e delle carriere che possa rimarginare, almeno in parte, le cicatrici che il personale tutto del Comparto Sicurezza si porta dietro sin dal 1995. Sulla base di ciò, al fine di offrire un quadro d'insieme più completo, per un Suo autorevole intervento in seno al Consiglio dei Ministri che scongiuri l'emanazione del cennato DPCM, La preghiamo di voler programmare un celere incontro con le scriventi organizzazioni sindacali.

**RIORDINO DELLE CARRIERE, NECESSARIE MODIFICHE A FAVORE DEI VINCITORI DEL CONCORSO INTERNO PER VICE ISPETTORI**

La bozza di riordino delle carriere proposta dal Dipartimento della Pubblica Sicurezza e attualmente in discussione, com'è noto, non contempla alcuna previsione per i vincitori del concorso interno.

l'attribuzione di una decorrenza giuridica retrodatata ed il mantenimento della sede di servizio da realizzarsi attraverso una rivisitazione del piano di assegnazione delle sedi previste nel bando.

La Consap rivendica altresì



che tutti gli idonei al concorso in argomento siano avviati al corso di formazione alla luce della gravissima carenza di organico e che siano av-

Alla luce dell'ingiustificato ritardo accumulato dall'Amministrazione della Pubblica Sicurezza nell'espletamento dei concorsi e dei conseguenti danni causati al personale avente diritto, la Consap rivendica per i vincitori del concorso,

giuste assicurazioni dirimentali al più presto le procedure di riesame degli elaborati dei concorrenti esclusi ingiustificatamente al fine di garantire, attraverso i fondi stanziati per il riordino delle carriere, le necessarie coperture economiche

**HAI GIÀ VISITATO IL NUOVO SITO  
CONSAP.ORG ?**

Hai già visitato il nuovo sito internet ufficiale nazionale della Consap con la veste grafica rinnovata? Se non lo hai ancora fatto è giunto il momento di cliccarci sopra e troverai molte novità. Prima di tutto le notizie aggiornate

in tempo reale, ma c'è tanto altro... Ultima novità è stato l'inserimento nello spazio servizi del menu in testa di pagina, della voce circolari, un'area tematica in cui potrete trovare e scaricare le più importanti disposizioni diram-

ate dal Dipartimento della Pubblica Sicurezza che riguardano i diritti e doveri del personale di Polizia. Non dimenticare di seguirci anche sui social e di iscriverti alla newsletter inserendo la tua mail nell'home page del sito.

**Visita il nuovo sito [consap.org](http://consap.org)  
iscriviti alla newsletters  
seguici sui maggiori social network**



## TARANTO, CONSAP CONSEGNA UNA NOTA SUI MALI DALLA POLIZIA NEL CAPOLUOGO, AL CAPO DELLA POLIZIA

In occasione della visita del Capo della Polizia – prefetto Franco Gabrielli presso la Questura di Taranto, la Segreteria Provinciale della Consap gli ha consegnato la nota sindacale di seguito riportata, nella quale si evidenziano alcune criticità riscontrate sul territorio nell'espletamento delle attività di servizio.

“Signor Capo della Polizia, cogliamo l'occasione per rappresentare tutta la nostra preoccupazione per una serie di criticità che negli ultimi anni sono degenerare. Il contesto di Taranto e provincia, è afflitto da vicende economiche e ambientali che hanno segnato negativamente l'intero territorio e si stanno, altresì, materializzando elementi che inducono a ritenere che vi sia in atto un'insidiosa escalation della malavita locale che sta pian piano riguadagnando terreno, con una ripresa delle attività illegali. Nello scenario delle varie criticità, vi è sicuramente il carico di lavoro assorbito dalle esigenze del sistema di accoglienza ed identificazione dei profughi presso l'istituto hotspot. In tale contesto, di attenzione da parte di organismi di intelligence interna ed europea, la minaccia terroristica è un fattore da non sottovalutare considerato l'alto numero di siti d'interesse strategico nazionale presenti. In questo senso non si comprende perché a Taranto non è stato istituito l'U.O.P.I (Unità Operative di Pronto Intervento). Altro aspetto di non poco conto

riguarda la salubrità dei luoghi di lavoro e la tutela della salute di tutto il personale che presta servizio presso l'hotspot e gli uffici di polizia pertinenti al perimetro dell'Ilva (Polmare e PolFer). L'Ilva ha provocato e provoca malattie e decessi nei quartieri più vicini all'impianto, soprattutto nei bambini. Tra il 2008 e il 2014 è emerso un nesso chiaro tra l'inquinamento e la mortalità nei ricoveri a rischio di Taranto, soprattutto per cause respiratorie. Non solo: quando sono aumentati due veleni – le polveri sottili e l'anidride solforosa – ci sono stati più ricoveri, con effetti “importanti” nei bambini fino ai 14 anni. In pratica il siderurgico tarantino produce, più inquinamento, più aumentano determinate malattie e cause di morte. A tal proposito, questa O.S. chiede alla S.V. Ill.ma un'attenzione estrema su questo tema che riguarda la salute, prevedendo nel breve periodo un attento monitoraggio dei luoghi di lavoro ed uno screening costante di tutto il personale ivi impiegato, per la prevenzione di malattie tumorali. A fronte di tutto ciò, si consideri che le risorse umane operanti presso la Questura di Taranto sono drasticamente sotto organico di circa 120 unità, carenza che inci-

de sul carico di lavoro di ogni singola unità operativa. L'ultimo problema che intendiamo segnalare riguarda il benessere del personale. Nell'ottica che sia un obiettivo che dovrebbe essere perseguito dai datori di lavoro, dovrebbe essere permesso ai lavoratori, di svolgere attività fisica agevolandoli, per esempio, con l'attrezzare il luogo di lavoro di una piccola palestra. L'intento è quello di fornire un servizio ai propri dipendenti, per migliorarne il benessere psico-fisico e, di conseguenza, la produttività. Nella Questura di Taranto abbiamo una struttura adibita a palestra desolatamente vuota. Con l'occasione Le chiediamo la possibilità di reperire risorse economiche affinché la struttura assolva al compito per cui era stata progettata. Confidando nella Sua sensibilità istituzionale, invero più volte manifestata nei confronti delle donne e degli uomini in divisa, restiamo in attesa di un fattivo riscontro e, con l'occasione, Le porgiamo sentimenti di rinnovata stima”.



**CORSI DI LAUREA**  
PER GLI ISCRITTI ALLA CONSAP



**PEGASO**  
Università Telematica  
D.M. 20/04/2006 G.U. N.118 DEL 23/05/2006

**AGGIORNAMENTO  
PROFESSIONALE**

La Direzione Centrale per gli Istituti d'Istruzione del Dipartimento della Pubblica Sicurezza ha avviato le procedure per individuare gli argomenti da trattare nel prossimo anno accademico, nell'ambito dell'aggiornamento professionale dedicato alle materie di interesse generale e all'approfondimento di specifiche tematiche di settore. Al fine di consentire alle OO.SS di fornire il proprio contributo è stato predisposto l'allegato documento che formerà oggetto di discussione nella programmata riunione del 4 novembre 2017 che si terrà presso la sala Planisfero dell'ufficio Coordinamento e Pianificazione delle Forze di Polizia.

**PALERMO SEMINARIO SU  
ONCOLOGIA FEMMINILE**

Nei giorni scorsi il Segretario Generale Nazionale Giorgio Innocenzi è intervenuto al seminario organizzato dalla Segreteria Provinciale della Consap di Palermo,, e dedicato alla prevenzione delle patologie oncologiche nelle donne, tenutosi presso la caserma Pietro Lungaro, ed inserito in un quadro di incontri per favorire la screening preventivo in merito al rischio di insorgenza di patologie tumorali. A conclusione del seminario il Segretario Generale Na-

zionale ha poi tenuto una partecipata assemblea agli iscritti, per illustrare le problematiche inerenti il riordino delle carriere del personale e il rinnovo contrattuale alla luce, sia del diktat del Consiglio di Stato che ha dichiarato illegittimo il blocco contrattuale che perdura, ormai, da troppo tempo sia delle previsioni economiche inserite nella legge di stabilità che ha previsto un incremento sensibile delle risorse che sono state destinate al comparto sicurezza.

**FORMAZIONE  
PROFESSIONALE**

Accordo fra Consap e AISF  
(Accademia Internazionale  
Scienze Forensi)  
presieduta dalla criminologa  
Roberta Bruzone



CROCIERE IN ITALIA  
A CONDIZIONI VANTAGGIOSE PER I  
NOSTRI ISCRITTI

[www.delosholidays.com](http://www.delosholidays.com)

**DELOS**  
**HOLIDAYS**



**CONFEDERAZIONE SINDACALE AUTONOMA DI POLIZIA**

# **ASSICURATI GRATUITAMENTE contro i possibili danni al mezzo di servizio**



**La Segreteria Nazionale della CONSAP ha stipulato, con una nota Compagnia di Assicurazione, una polizza assicurativa che garantisce " GRATUITAMENTE" ai propri iscritti la copertura (fino a 8.000 euro) per danni, arrecati ai mezzi di servizio, dovuti a responsabilità del conducente.**

CONSAP - SEGRETERIA NAZIONALE  
VIA NAZIONALE 214 - Tel. 06.47825541 Fax 06.47825538  
[www.consap.org](http://www.consap.org)

